

践行住培基地  
责任，培养中  
医药合格人才

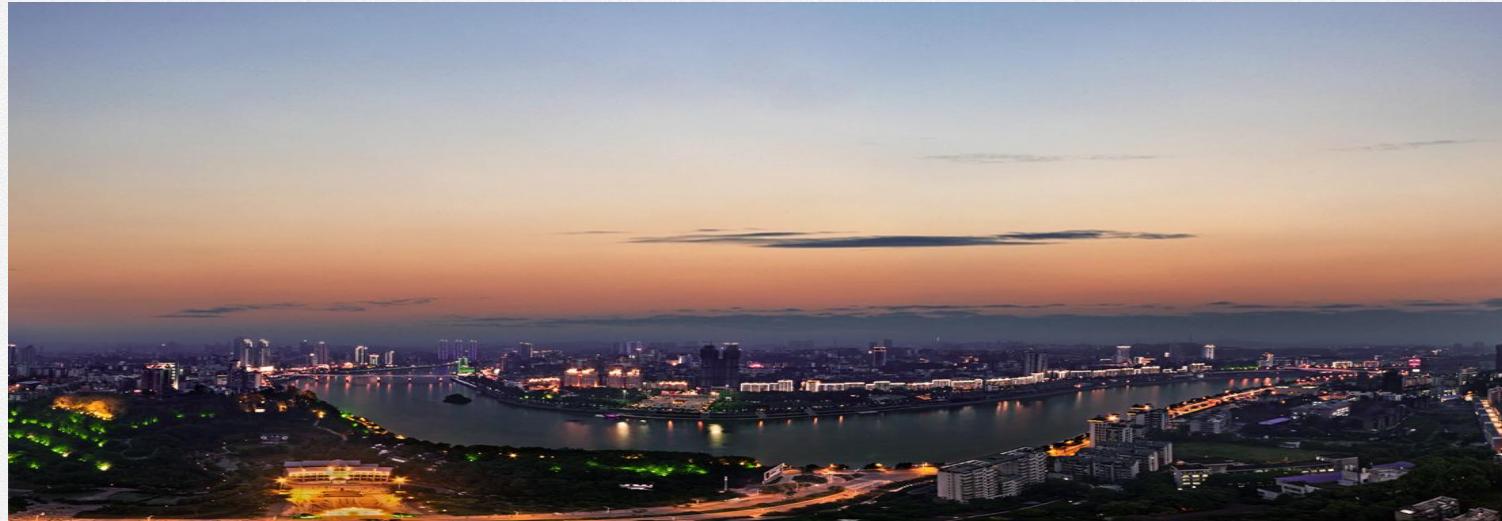
---

内江市中医医院中医  
住培工作探索与成效





四川省内江市中医医院



内江地处成渝城市群发展中心、交通枢纽，成渝高铁的开通，使内江融入了“成渝半小时经济圈”，内江人文荟萃，是孔子之师苌弘、国画大师张大千、新闻巨子范长江故乡，“大千故里”“书画之乡”“文化之乡”享誉中外。诗仙李白曾在内江写下“青山横北郭，白水绕东城”这一千古名句以抒情怀。



## 医院简介

医院分新、老两区，占地200余亩，建筑面积16万余平方米。

医院老区



医院新区





# 医院简介

## 历史沿革

1952年

1985年

1996年

2010年

2017年



内江市  
城东中西医  
联合诊所



内江市  
中医医院



全国市级示  
范中医医院



三级甲等中  
医医院



医院新区投  
入使用



四川省内江市中医医院



# 医院简介

住培基地发展

2011年



麻醉科住培基地为四川省首批住院医师规范化培训基地

2012年



四川省首批中医住院医师规范化培训基地

2014年



首批国家级中医住院医师规范化培训基地

2017年



接受中国医师协会评估



# 医院简介

## 科室设置

开放床位：1500张

行后管理科室18个



临床科室39个



医技科室8个





# 医院简介

重点专科





1

高级职称168人。（其中正高43人）

2

享受国务院及省政府特殊津贴专家2人。

3

有国家级名中医1人，省名中医8人，市首届十大名中医7人，市名中医24人。

4

国家级、省市级各专业委员会主任、副主任委员、理事、委员等共计100余人。

现有在职  
职工1157人



一、中医住院医师规范化培训发展及重  
要意义

二、如何做好中医住培工作

三、我院中医住院医师规范化培训的成  
效

四、走出中医住院医师规范化培训的常  
见误区

# 目录



## PART 1

# 中医住院医师规范化培训发展及 重要意义



## 中医住院医师规范化培训发展

- 1、住院医师培训萌芽于19世纪末，推行于20世纪五六十年代。
- 2、1993年，卫生部印发《关于实施临床住院医师规范化培训试行办法的通知》，此后各地开展住院医师规范化培训的前期探索。
- 3、2013年底，国家卫生计生委、中央编办、国家发展改革委、教育部、财政部、人社部和国家中医药管理局7部门联合印发《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》，推行住院医师规范化培训制度，对招收对象、培训模式、培训招收、培训基地、培训内容和考核认证等做出规范的安排，进行了统一设计，为培养标准化、规范化、同质化的住院医师提供了准则，也为实行分级诊疗奠定了坚实的人才基础。



## 中医住院医师规范化培训发展

4、国卫科教发〔2014〕49号：为贯彻落实国务院7部门《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》（国卫科教发〔2013〕56号），规范培训实施与管理工作，加快培养合格临床医师，国家卫生计生委组织制定了《住院医师规范化培训管理办法（试行）》，提供了住培工作规范化管理的依据。

5、国中医药人教发〔2014〕25号：为进一步提高中医住院医师规范化培训质量，国家中医药管理局、卫生计生委、教育部组织制定了《中医住院医师规范化培训实施办法（试行）》《中医住院医师规范化培训标准（试行）》《中医住院医师规范化培训基地认定标准（试行）》等文件的通知。（最早的中医住培纲领性文件）



## 中医住院医师规范化培训发展

6、国办发〔2017〕63号国务院办公厅印发了《关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》：主要目标为到2020年，医学教育管理体制机制改革取得突破，医学人才使用激励机制得到完善，以“5+3”（5年临床医学本科教育+3年住院医师规范化培训）为主体，“3+2”为补充的临床医学**人才培养体系**基本建立。

7、教高〔2017〕5号：国家中医药管理局关于医教协同深化中医药教育改革与发展的指导意见：主要目标和重点任务全面实施中医住院医师规范化培训，总体目标和重点任务：到2020年基本建成院校教育，毕业后教育，继续教育三阶段有机衔接，**师承教育贯穿始终**，符合中医药事业发展和学科特色的中医药人才培养体系。院校教育质量得到显著提高，毕业后教育得到有效普及，继续教育实现全面覆盖，师承教育优势得到充分发挥。

# 国内医学人才模式转变



院校教育→直接就业

医学生毕业后就直接分配到医院从事临床工作，缺乏规范化培训，严重影响医疗队伍整体素质，医生执业能力受到限制，导致临床应用能力差，适应时间长等诸多缺点。



医学高等院校培训→**毕业后教育**→就业。



“

增强动手能  
力实践能力  
培养。

.....



# 中医住院医师规范化培训制度的必要性

- (一) 保障和建设健康中国的迫切需要。
- (二) 是培养中医药优秀人才的需要。
- (三) 是强基层和提高医疗卫生服务能力的客观要求和必由之路。基层医疗卫生人才队伍建设相对滞后，合格的中医医生数量严重不足，制约了基层医疗卫生服务能力。
- (四) 是实现医生同质化培养和成为高级医师不可逾越的步骤。



## 开展中医住院医师规范化培训的多赢局面

中医药事业：

- (一) 落实国家政策，培养合格中医人才，为国家卫生人才战略贡献力量。为社会输送高质量中医药人才。
- (二) 振兴中医药发展，传承中医，推进中医药人才队伍建设。
- (三) 提升中医药职业认同感，减少中医药人才流失。
- (四) 提高基层医疗卫生机构人才素质，提升基层医疗卫生水平，为国家基层中医药事业贡献力量。



# 开展中医住院医师规范化培训的多赢局面

培训基地医院：

- (一) 提升区域和行业内医院影响力，提升社会公信力。
- (二) 改善医院人力资源结构，有效利用人力资源。（高年资医师时间得到释放，有更多精力开展教学、科研、学科建设）
- (三) 教学相长。古人云：学然后知不足，教然后知困。知不足，然后能自反也;知困，然后能自强也。故曰:教学相长也。“因此，(通过)学习然后知道(自己)有不足的地方，(通过)教学然后知道(自己)有困惑不解的地方。知道(自己)有不足的地方，然后(才)能够督促自己(进一步学习);知道(自己)有困惑不解的地方，然后才能够自我奋发进取。所以说:教和学是互相促进、共同提高，进而提升带教医师的水平、提升医院的综合实力。
- (四) 增加医院人才引进的新方法，精准选拔医院人才。



## 开展中医住院医师规范化培训的多赢局面

送培医院：

(一) 经过3年的培训，委培学员回单位后，具备了比较成熟医疗技术和良好的医德，达到高级医师的水平，不再是送培医院住院医师的水平，优化了送培单位人才结构，提升了医院的医疗质量。

(二) 为送培单位人才培养提供了新模式，中医住院医师规范化培训较进修、短期培训来说，培训时间更长，培训内容更全面更系统，学员还有国家和住培基地提供的补贴补助，减少了送培单位的经济负担。



# 开展中医住院医师规范化培训的多赢局面

## 学员层面：

- (一) 明确就业方向，增加职业荣誉感，增强学员自信心，为实现职业梦想奠定了坚实基础。
- (二) 增加中医住培学员中医临床经验，中医住院医师规范化培训对于学员中医临床经验的积累和中医临床思维的形成具有积极作用。在基层医院无法学习到的病例病案及操作可以在住培基地中学习和实践。
- (三) 提升住院医师岗位胜任力，包括**临床技能和医疗服务能力、疾病预防与健康促进能力、信息与管理能力、医学知识与终身学习能力、人际沟通能力、团队合作能力、教学与科研能力等**。
- (四) 学员在培训基地有着更高的学习、交流平台。学员所获得的各类学习资源更丰富，同时拓展了人际关系面，与带教老师、其他学员相互学习的机会更多，学习资源共享，各项临床知识与技能提升更快。



## PART 2

### 医院如何做好住培工作



# 医院如何才能做好住培工作





# 一、思想保障

认真学习，全面落实国家中医住院医师规范化培训政策

院级层面要认真学习住院医师规范化培训相关政策文件，充分认识中医住培工作的重要性。

国家卫计委住院医师规范化培训指导意见

国家中医药管理局中医住院医师规范化培训指导意见

四川省住院医师规范化培训实施细则

四川省中医药管理局《中医住院医师规范化培训5个实施细则》

省卫生计生委 省中医药管理局印发《四川省住院医师规范化培训管理办法（试行）》

四川省住院医师规范化培训实施方案

四川省关于进一步保障住院医师规范化培训对象待遇保障的通知



# 一、思想保障

一把手负责

一把手重视:一把手要将住培工作与临床工作放在同等重要的位置，二者相互促进，给住培工作科学定位，全院达成共识，自上而下理顺关系，凝聚力量，形成合力，对住培工作形成最有力的支撑与保障，共同推进住培工作高质量的开展。

2012年以来，医院一把手高度重视，规范培训流程，秉承以学员为中心的理念，规范管理，注重过程，提升质量。以提升学员中医临床思维和诊治能力为抓手，不断改进创新教学模式。



# 一、思想保障

定期召开院级住培专项工作会议，组织学习中医住培各项国家政策，解决住培工作中的具体问题。





## 二、制度保障

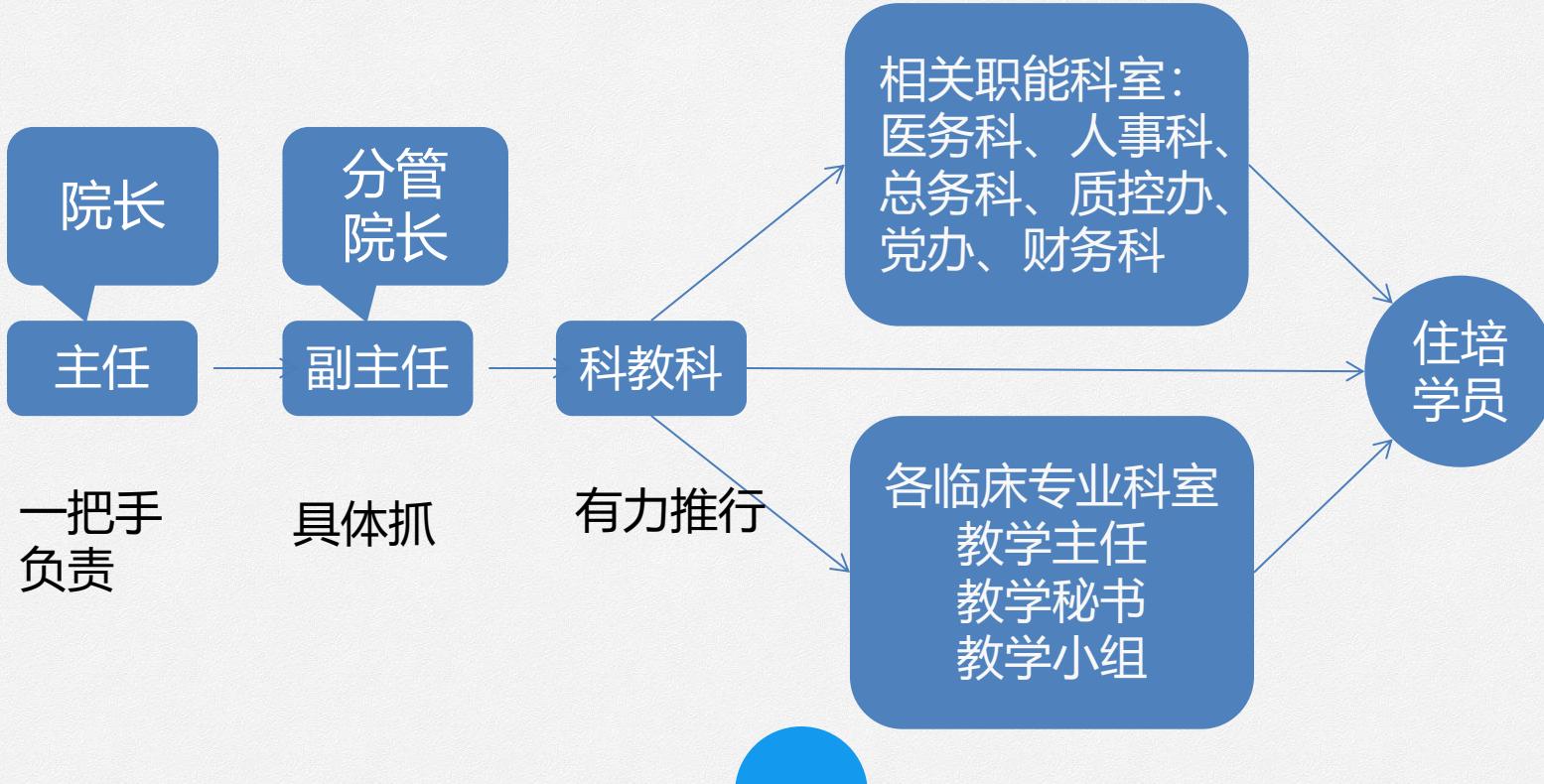


围绕中医住院医  
师规范化培训建  
立医院层面各项  
规章制度。做好  
管理，制度建设  
必先行。



## 二、制度保障

建立组织架构





## 二、制度保障

## 严格规范科室轮转流程。

科室轮转制度





## 二、制度保障

### 建立多样化培训制度

邀请上级医院专家、医院专家、名老中医、学科带头人等开展每月不少于一次集中理论培训；为住培学员安排跟随带教老师义诊活动，参加社会实践；定期安排住培学员临床技能培训。





## 二、制度保障

### 建立住培学员师承制度



1

依托全国名老中医传承工作室、省名中医工作室等，与老师签订协议。

2

组织学员每周不少于半天的跟师

3

名老中医和指导老师就中医临床经验、典型医案、中医辨证论治等对学员进行针对性指导。



## 二、制度保障

### 建立督导机制

定期开展协同单位及全科基地督导

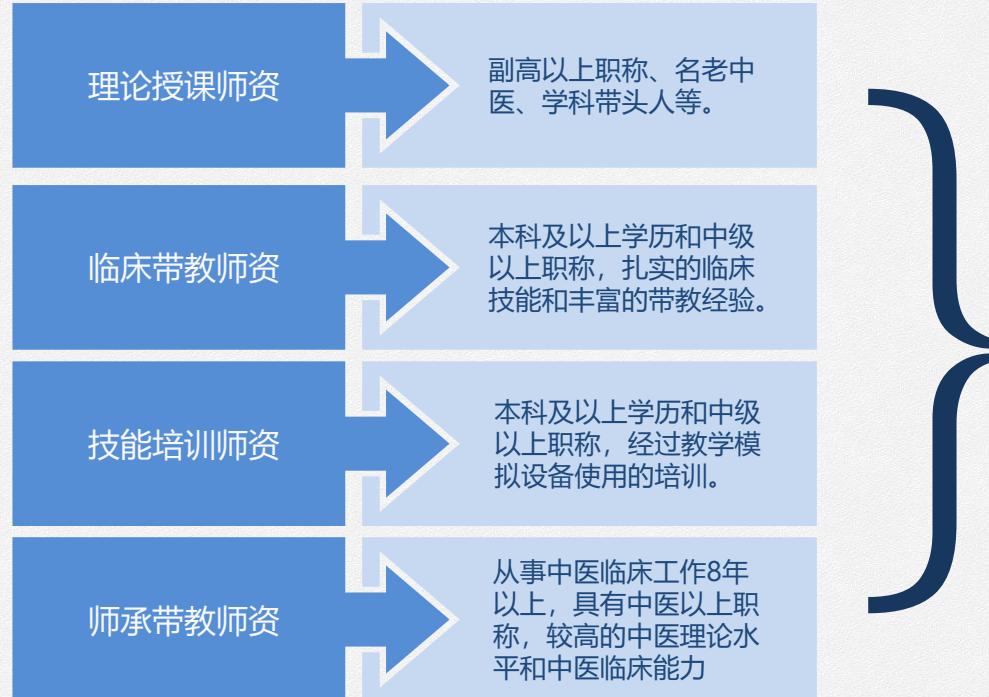


每季度开展一次院级督导，并对结果进行反馈与整改。



### 三、师资保障

#### 师资遴选



师资遴选（经医院考核合格者方能持证上岗，建立末位淘汰机制，定期考核带教师资，实行一年一聘。医院现有中医住院医师规范化培训师资167人。）



### 三、师资保障

#### 师资培养

送出去

参加国家、省级师资培训班和到大型教学医院进行实战学习。

请进来

定期邀请上级专家教授开展带教培训，学习医学前沿知识和新理念。

院内培养

医院定期组织全院师资进行住培政策、带教技巧、理论讲授、教学查房等学习；组织师资骨干进行带教经验交流；加强自身学习。

师资培养



## 四、硬件保障

基础设施建设是开展中医住院医师规范化培训的必要条件之一，医院要将住培基础建设纳入医院年度计划、年度预算中。要设立专项资金购置完善教学设施、设备。

医院现有图书阅览室300平米，藏书4万余册，与内江市图书馆联合建立了网上数字图书馆，免费向住培学员发放电子读书卡，能满足住培学员学习查阅需要。





## 四、硬件保障

医院拥有大量现代化医疗设备和教学设备，总值达2亿多元，设有教学用多媒体教室2000余平米，最大教室可容纳500余名学员同时接受培训。

多媒体教室



常规教学阶梯教室





## 四、硬件保障

全院统一配备示教室



新建临床技能中心 ( $2100m^2$ )





四川省内江市中医医院



## 四、硬件保障

华西远程  
电教室



四川大学华西医院  
远程医学网络平台

远程教学、会诊定点医院





## 四、硬件保障

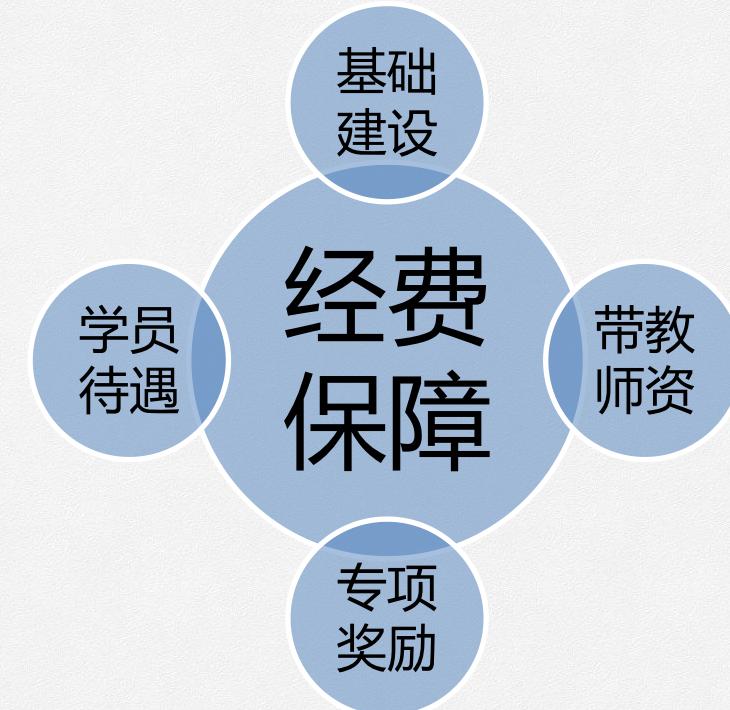


手术闭路  
教学视频  
系统



## 五、经费保障

医院在国家和省级经费拨款的基础上积极自筹经费，专项用于住培基地建设、学员待遇以及各项教学活动。





## 五、经费保障

### 保障学员待遇

类型	2014(万元)	2015(万元)	2016(万元)	2017(万元)	备注
社会人	2.4	3	4.2	5.8	
委培学员	1.2+本单位工资	1.8+本单位工资	2+本单位工资	2.4+本单位工资	内江市城镇职工平均工资5.1万/年；
订单定向 (中医全科)			2.4+本单位工资	3+本单位工资	超过本院同级住院医师待遇。

在保障学员待遇的基础上克服困难为全部学员提供免费住宿，为学员解决后顾之忧，保证其安心学习，尽快成才。



## 五、经费保障

### 保障学员待遇

	基本工资 (国家补助)	绩效工资 (医院补助)	社会保险 (医院补助)	其他 (医院补助)	科室补助
社会人	1800	1500	1000	住宿	服务工作量 +夜班补助
定向生	1800	500		住宿	服务工作量 +夜班补助
单位人	1800	无	无	无	服务工作量 +夜班补助



## 六、建立激励机制

### 带教科室



针对临床带教科室，住培工作在医院绩效考核的占比（6分），对于带教工作开展较好的科室予以加分。

附件2：

2018年内江市中医医院临床、医技科室考核指标

指 标	分值 (分)	考 核 办 法	负 责 带 教 科 室
质量管理	10	临床路径、给血管通路、透析通路、中心工作、远程会诊、重点工作	医务科
护理管理	8	优质护理、病房管理、护理质量、护理安全、培训	护理部
核心制度、医疗质控及病历扫描	8	核心制度检查、病历质量、病历归档	质控办
科教管理	10	教学、科研、新技术、论文、竞赛	科教科
药品管理	6	中药饮片、制剂使用、药品不良反应、抗生素合理使用	药剂科
医保管理	6	医保双控、个人医保扣款	医保办
院感管理	6	院感质控	院感科
安全生产（医疗安全）	8	纠纷赔偿占科直赔收入百分比进行扣分	医患沟通科
设备使用	4	根据设备使用率酌情扣分	设备科
人均工作量	26	人均工作量值平均数进行加减分。住院病人均次费用、住院日。	财务科
党建工作	4	党建责任、精神文明、脱贫攻坚	党办
纪检监察	4	纪检监察、“八项规定”、“四风”问题、“九不准”，满意度调查。	监察室



## 六、建立激励机制

带教老师

对于带教质量好、学员评价高的带教老师，医院在其晋升职称时予以加分，优先聘用

遴选优秀带教师资作为科室教学秘书，每月发放教学秘书职位津贴

优先选派带教老师外出进修学习、参加短期培训等，并在年终评先评优时予以加分



## 六、建立激励机制

### 住培学员

针对住培学员建立奖惩机制。学员以过程考核为重点，年度考核，综合学员的医德医风、出科考核、出勤情况、年度理论与技能考核成绩、年度参加教学讲座的出勤率、手册书写、执业医师考试的通过情况等10项指标综合评价，结果分优秀、合格、不合格，学员的年度绩效则按考核结果进行分类发放。

年度评价结果	年度绩效考核奖励（元）	备注
优秀	3400	学员名额10%（2018年为年级名额的20%）
合格	2400	
不合格	0	设置单否指标(如：严格违反组织纪律考勤制度或严重医疗事故)



## PART 3

### 我院中医住院医师规范化培训的成效



# 成 效

院长荣获2018年全国住院医师规范化培训“优秀住培基地负责人”





# 成 效

2018年4月在全国中医住培工作会上作现场交流

中国电信 4G 01:22

四川省内江市中医医院 ...

### 全国中医住院医师规范化培训工作现场交流会召开 ——内江市中医医院作经验交流

2018年4月24日，国家中医药管理局、中国医师协会在上海召开了2018年中医住院医师规范化培训现场交流会。出席此次会议的有国家中医药管理局和中国医师协会的领导、各省级中医药管理部门及中医住培基地负责人。会上，国家中医药管理局人事教育司司长卢国慧部署了2018年中医住院医师规范化培训重点工作。中国医师协会副会长齐学进通报了2017年中医住培评估情况，充分肯定了中医住培工作取得的成效，**我院在评估中获全国市级中医住培基地第一名**，工作受到了上级部门的表彰。会议安排了广东省中医药局、湖南省中医药管理局、上海中医药大学、首都医科大学附属北京中医医院、四川省内江市中医医院、黑龙江中医药大学第二附属医院等6家优秀单位进行经验交流。

中国电信 4G 01:22

四川省内江市中医医院 ...

多措并举 齐抓共管  
创新地市级医院推动中医住培工作有效模式  
四川省内江市中医医院

四川省内江市中医医院

我院院长**阮履强**以题为“多措并举、齐抓共管，创新地市级医院推动中医住培工作有效模式”在大会上进行了交流。阮院长

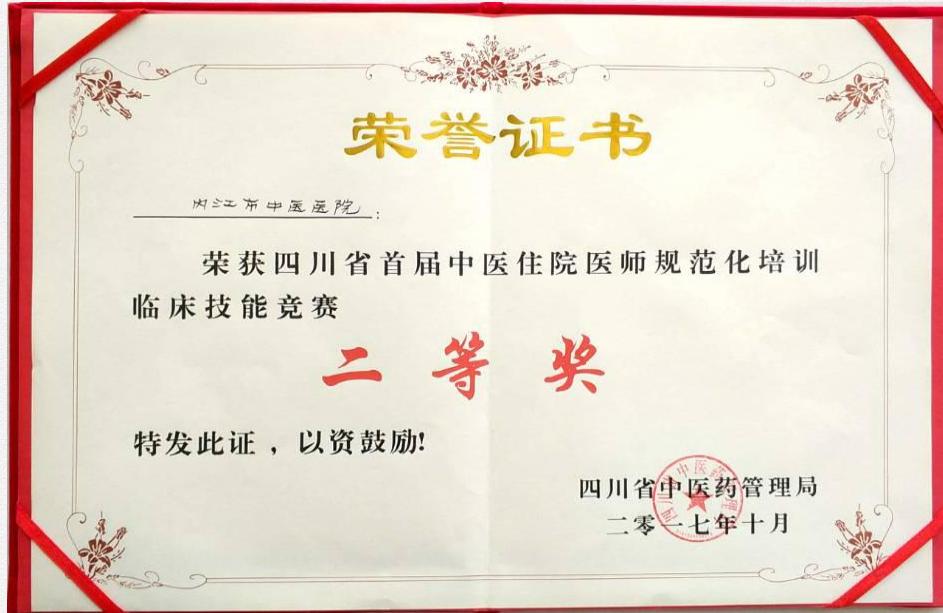


四川省内江市中医医院



# 成 效

2017年四川省首届中医住院医师规范化培训技能竞赛中获二等奖





# 成效

每个临床科室教学查房规范有序--医院整体内涵素质逐步提升

# 简报

第 112 期

内江市中医医院编

日

2018 年 9 月 25

## 教学相长 以赛促教

——内江市中医医院举办 2018 年中医住院医师规范化  
培训教学查房竞赛



为提升医院带教老师能力，规范我院住院医师规范化培





# 成 效

2018年全国中医住培基地教学查房竞赛省级评选取得优异成绩

# 简 报

第155期

内江市中医医院编

2018年12月4日

内江市中医医院  
参加2018年全国中医住培基地教学查房  
竞赛取得优异成绩

2018年11月21日，四川省中医药毕业后教育委员会  
办公室组织开展了中医住培基地教学查房竞赛评选工作

内江市中医医院

参加2018年全国中医住培基地教学查房  
竞赛取得优异成绩

2018年11月21日，四川省中医药毕业后教育委员会办公室组织开展了中医住培基地教学查房竞赛视频评选工作，此次评选共有14部来自全省各中医住院医师规范化培训基地及协同单位的参赛作品。我院于2018年8月-9月组织全院共32个科室开展中医住院医师规范化培训教学查房竞赛活动，经过医院层层遴选，最终确定由内七科参加中医住培教学查房竞赛。在教学查房视频录制过程中，院领导高度重视、亲自指导，参赛科室精心准备，反复排练。最终我院的竞赛视频在此次省级评选中取得了第三名的优异成绩。



## PART 4

# 走出中医住院医师规范化培训的常见误区



## 中医住院医师规范化培训的常见误区

- 一、培训基地意识不到位，基地医院不应把中医住培工作只当作完成国家布置的任务。中医药事业人才培养是每个中医人的使命与责任，也是每个医院、每个培训基地的使命与责任。
- 二、资金投入不足，基地医院不应当以直接成本来计算中医住培工作，不应认为开展住培工作医院是在亏损。要意识到住培工作对于国家中医药人才培养的重要性，以及中医住培工作所带来的间接效益。  
(为医院带来的患者、减少的人力资源成本，提升带教医师水平)
- 三、带教老师培训意识不足。学员不是廉价劳动力，不应当把住培学员当作实习同学或者是生活秘书一样看待。要结合中医住培大纲合理安排科室带教工作。
- 四、不注重住培学员人文关怀，要认识到住培学员也是本院职工的一部分，经常关心关怀，积极将住培学员融入医院的大家庭中（春晚、评先评优等一视同仁）。
- 五、不要认为评估工作结束之后就是过关，要依照评估反馈中反映的问题及时整改，变缺点为亮点，不断完善，达到以评促改，以评促建的目的。



## 做好住培工作的几点体会

**一把手重视是前提**（全院思想统一，全力支持住培工作，住培学员是医生，应该保障其待遇，医学事业后继有人。）

**分管领导是枢纽**（上传下达出谋划策）

**职能部门是关键**（要吃透政策工作有思路、有创新、有解决问题的办法）

**临床科室是根基**（教师要有真才实学，要有带教热情才能保证住培医生学有所获，做到会教、能教、教好）

**各项住培制度及学员待遇落实是保障**（调动全院职工带教积极性，保证学员安心学习）

**五位一体，全面贯彻落实国家住培制度，为新时代中医药事业发展培养合格人才。**



## 几个问题

1、中医住院医师规范化培训学员在规定时间内未按照要求完成培训或考核不合格者，培训时间可顺延，顺延时间一般不超过（），顺延期间的费用由（C）。

- A.2年，学员自行承担      B.2年，培训基地承担  
C.3年，学员自行承担      D.3年，培训基地承担

2、培训3年的中医住培学员轮转培训和专业科室培训时间分别是（A）

- A.24个月，9个月      B.20个月，13个月  
C.30个月，3个月      D.27个月，6个月

3、（D）年底，国家卫生计生委、中央编办、国家发展改革委、教育部、财政部、人社部和国家中医药管理局7部门联合印发《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》

- A.2012年    B.2011年    C.2010年    D.2013年



## 几个问题

4、中医住院医师规范化培训是中医药毕业后教育的重要组成部分，是中医临床医师队伍建设的基础环节，其目标是为各级各类医疗机构培养（ABCD）的合格中医住院医师,特别是为城乡基层医疗卫生机构培养能够胜任岗位要求的中医类别全科医师。

- A.具有良好的职业道德
- B.掌握扎实的中医基础理论、专业知识、临床技能
- C.必要的西医知识与技术
- D.能独立承担常见病、多发病及某些疑难危重病证诊疗工作

5、开展中医住院医师规范化培训对于国家的意义（ABCD）

- A.培养合格中医人才，为国家卫生人才战略贡献力量。
- B.传承中医，推进中医药人才队伍建设，振兴中医药发展。
- C.提升医疗卫生行业职业吸引力。
- D.为社会、为基层输送较高质量中医药人才，保障基层百姓健康安全。

不当之处敬请批评指正

谢谢聆听！